**ĐĂNG KÝ TRẢI NGHIỆM**

* **Nhóm số: 10**
* **Tên hoạt động: WALK AND TALK**
* **Thời gian địa điểm**: 7h-11h, Tuần 16, Tại sảnh A, Trường đại học Kinh tế Đà Nẵng.
* **Tham chiếu:** Dựa trên session 10- Part 1: Lay the Groupwork, Energize Participants, and Then Close.
* **Mục đích:**

+ Khám phá ra nhiều cách khác nhau để khen thưởng và công nhận người khác.

+ Xác định cách mọi người có động lực làm việc tốt nhất.

* **Lời bình:**

Hoạt động này đặc biệt hữu ích sau bữa ăn, vì nó cần đi bộ một quãng ngắn. Những người tham gia có cơ hội để xem lại những gì họ đã học được và chia sẻ với mọi người những gì họ vẫn hy vọng sẽ học được từ buổi tham gia trước và sau khi tham gia kết thúc.

* **DIỄN BIẾN** 
  + **Bước 1:** Giới thiệu chủ đề ghi nhận nhân viên

**‘ Hãy kể cho tôi nghe về bạn làm việc trong một đội mà khiến bạn cảm thấy có động lực làm việc nhất’**

Lúc đó bạn cảm thấy thế nào? Bạn đã đạt kết quả như thê nào? Người quản lý hoặc trưởng nhóm đã đối xử với bạn như thế nào?

* + **Bước 2:** Thảo luận về 2 lần đóng vai
    - **Phân đóng vai:** Muốn nghe đánh giá của mn.Chúng ta cần phải làm như thế nào để có thể công nhận nhân viên vì công việc của họ, nhưng vẫn đưa ra lời phê bình cần thiết một cách xây dựng.
    - **Bạn A là người xếp, Bạn B là nhân viên** 🡪 Ghi rõ cảm nhận của họ về tình huống trên trong trường hợp 2 cùng diễn
    - Thay đổi ngược vai cho nhau : A – là nhân viên; B- là xếp. 🡪 Ghi rõ cảm nhận của cả 2 bên
  + **Bước 3**: Phản hồi tích cực hoạt động tốt nhất, nhưng nó lại ít được sử dụng nhất.
    - Mọi người muốn gì ở người chủ hoặc người lãnh đạo của họ?
      * Lần lượt đưa ra phương án:
* Để có một công ty quản lý tốt
* Để sử dụng tài năng của tôi một cách hợp lý
* Chỉ giao cho tôi những nhiệm vụ xác định rõ ràng.

Các nhà quản lý đã liệt kê “tiền và sự đảm bảo việc làm” là động lực hàng đầu mà họ nghĩ rằng nhân viên sẽ muốn

* + **Bước 4:** Bây giờ là lúc thực hành đưa ra phản hồi tích cực
  + **Bước 5:** Kết thúc phiên làm việc bằng cách thắp một ngọn nến và nhiệt nhắc nhở mọi người hãy giữ ngọn lửa nhiệt tình và thành tích bùng cháy bằng cách nhìn nhận tích cực nhân viên của họ.